

**САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

21.01.2022 № 10-110

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 29.05.2014 № 36-411 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства, пассажирских перевозок и дорожной деятельности»

В соответствии со [статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW358&n=42560&date=09.04.2021&dst=100237&fld=134) Устава муниципального образования «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 29.05.2014
№ 36-411 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства, пассажирских перевозок и дорожной деятельности» (с изменениями
от 26.09.2014 № 39-441, 20.07.2017 № 19-157, 25.07.2019 № 54-408, 24.12.2019 № 60-472, 27.08.2021 № 92-765) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 решения слова «в сфере благоустройства, пассажирских перевозок и дорожной деятельности» заменить на слова «в сфере благоустройства, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления».

1.2. В Приложении к решению:

1.2.1. В наименовании Приложения и пункте 1.1 слова «в сфере благоустройства, пассажирских перевозок и дорожной деятельности» заменить на слова «в сфере благоустройства, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления».

1.2.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение устанавливает общие требования к системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления: муниципального бюджетного учреждения «Служба благоустройства города», муниципального бюджетного учреждения «Дорстрой», муниципального бюджетного учреждения «Спецавтохозяйство по уборке города», муниципального казенного учреждения «Дирекция транспорта и дорожной деятельности», муниципального казенного учреждения «Транспортное управление» (далее - Учреждение), определяет порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.3. Пункт 2.1 раздела 2 Приложения к решению изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов
и служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| 1 | 2 |
| Директор | 20 921 |
| Заместитель директора, главный бухгалтер | 18 829 |
| Заместитель главного бухгалтера | 17 890 |
| Главный инженер | 18 829 |
| Заместитель главного инженера | 17 890 |
| Начальник базы, главный диспетчер, помощник руководителя | 10 717 |
| Заместитель начальника базы | 10179 |
| Главный механик | 10 084 |
| Начальник основного отдела | 9 236 |
| Системный администратор, 6 уровень квалификации | 8 785 |
| Заместитель начальника основного отдела | 8 774 |
| Начальник вспомогательного отдела, начальник участка, начальник службы | 8 341 |
| Ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 6 уровень квалификации | 7 932 |
| Старший специалист по закупкам, 6 уровень квалификации | 7 932 |
| Заместитель начальника службы, диспетчер автомобильного транспорта | 7 923 |
| Мастер участка, производитель работ (прораб) | 7 521 |
| Документовед I категории, специалист по охране труда, 6 уровень квалификации, инженер по охране окружающей среды (эколог) I категории, инженер по безопасности дорожного движения, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, специалист по закупкам, 5 уровень квалификации, инженер I категории, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 5 уровень квалификации, ландшафтный архитектор I категории, инженер-программист II категории | 7 176 |
| Инженер-энергетик II категории, специалист по воинскому учету, специалист по персоналу, 6 уровень квалификации, экономист II категории, инженер II категории | 6 855 |
| Специалист гражданской обороны II категории, бухгалтер II категории | 6 538 |
| Секретарь руководителя | 6 207 |
| Механик | 6 207 |
| Заведующий складом | 5 949 |
| Архивариус | 5 564 |
| Диспетчер | 5 693 |
| Медицинская сестра  | 5 693 |

Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность
по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Оклад (руб.) | 5473 | 5496 | 5564 | 5693 | 5949 | 6207 | 6538 | 6855 |

Рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Оклад (руб.) |
| 1. | Водитель автомобиля | 7 521 |
| 2. | Тракторист | 7 176 |
| 3. | Рабочий зеленого строительства | 7 176 |
| 4. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 7 176 |
| 5. | Рабочий станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.) | 7 176 |
| 6. | Слесарь-сантехник | 7 176 |
| 7. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 7 176 |
| 8. | Слесарь-ремонтник | 7 176 |
| 9. | Электромеханик (всех наименований) | 7 176 |
| 10. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7 176 |
| 11. | Электрогазосварщик | 7 176 |
| 12. | Электросварщик ручной сварки | 7 176 |
| 13. | Аккумуляторщик | 7 176 |

Оклады устанавливаются:

- трактористам, занятым на важных и ответственных работах,
к качеству которых предъявляются специальные требования;

- водителям специальных автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами.

Решение об установлении конкретному высококвалифицированному рабочему оклада принимается руководителем Учреждения в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ
в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Порядок, срок и условия установления оклада определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Введение, изменение или отмена повышенных окладов производятся руководителем с соблюдением правил изменения условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.».

1.2. В пункте 2.2 раздела 2 Приложения к решению цифру «4,5» заменить на «6,5».

1.3. В пункте 2.3 раздела 2 Приложения к решению цифру «4,0» заменить на «5,0».

1.4. Пункт 2.5 раздела 2 Приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала не может превышать 40% общего фонда оплаты труда. Перечень должностей и профессий, относимых
к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается приказом учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МКУ «Транспортное управление» не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих комитета дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта администрации муниципального образования «Город Саратов», осуществляющего функции
и полномочия учредителя МКУ «Транспортное управление».

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих учредителя определяется путем деления установленного годового объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих на установленную численность муниципальных служащих учредителя
и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)
и доводится учредителем до руководителя МКУ «Транспортное управление».

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МКУ «Транспортное управление» определяется путем деления установленного годового объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников в соответствии
с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата
на 12 (количество месяцев в году).».

1.5. В пункте 4.3 раздела 4 Приложения к решению таблицу изложить
в новой редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| « | Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |  |
|  | Директор | 2,2 |  |
|  | Заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, начальник базы | 2,0 |  |
|  | Начальник основного отдела, начальник вспомогательного отдела, начальник службы, заместитель начальника отдела, начальник участка, заместитель начальника базы, заместитель главного инженера | 1,5 |  |
|  | Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер всех категорий, юрисконсульт всех категорий, экономист всех категорий, инженер всех категорий, заместитель начальника службы, диспетчер, заведующий складом, мастер участка, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 5 уровень квалификации, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 6 уровень квалификации, главный механик, механик, ландшафтный архитектор I категории, старший специалист по закупкам, 6 уровень квалификации, специалист по закупкам, 5 уровень квалификации, производитель работ (прораб), системный администратор, 6 уровень квалификации. | 1,0 | ». |

2. Отменить решения Саратовской городской Думы:

- от 28.04.2011 № 3-12 «О Положении о системе оплаты труда
и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Транспортное управление»;

- от 26.04.2012 № 13-153 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 28.04.2011 № 3-12 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Транспортное управление»;

- от 20.07.2017 № 19-158 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 28.04.2011 № 3-12 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Транспортное управление»;

- от 25.07.2019 № 54-406 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 28.04.2011 № 3-12 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Транспортное управление»;

- от 28.11.2019 № 58-449 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 28.04.2011 № 3-12 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Транспортное управление».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 1 января 2022 года.

**Председатель**

**Саратовской городской Думы Д.Г. Кудинов**

**Глава муниципального**

**образования «Город Саратов» М.А. Исаев**